2026년 제10차 충청북도육아종합지원센터 직원 채용 공고 [상담전문요원, 발달지원전문요원]

충청북도육아종합지원센터에서는 2027년에 함께 동행할 상담지원사업 담당 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니, 열정과 역량을 겸비한 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 11월 16일
충청북도육아종합지원센터장

1 채용 개요

가. 채용분야 및 인원

근무부서	채용분야	채용인원	주요 직무내용
상담지원팀	상담 전문요원	0명	• 영유아 관찰 및 선별 • 교사·부모교육 및 상담사업 • 어린이집·유치원 현장지원 • 기타 센터 관련 업무 및 센터 지정업무
	발달지원 전문요원	0명	• 영유아발달지원 상담 사업 • 영유아발달지원 관찰 및 선별 • 영유아발달지원 치료연계 • 어린이집·유치원 현장지원 • 교사·부모교육 및 상담 • 기타 센터 관련 업무 및 센터 지정업무

※ 임용 후 직무내용 등을 기준으로 업무분장 예정
※ 단 센터 운영 사정에 따라, 센터 내 타 직무를 수행할 수 있음.

나. 근로조건

채용분야	임용일	근무시간	근무지	비고
상담전문요원 / 발달지원 전문요원	2027.03. 예정	주5일 근무(월~금) 09:00~18:00	충청북도 육아종합지원센터 사무실	청주시 상당구 용담로7, 239호

다. 보수기준, 고용형태, 근로기간

채용분야	보수기준	고용형태	근로기간	복리후생
상담전문요원 / 발달지원 전문요원	① 2027년 일반직 공무원 8급 ( )호봉 (경력에 따라 호봉 산정 변동) 및 수당 ② 4대보험(국민연금, 국민건강보험, 고용보험, 산재보험), 퇴직금 적용	계약직	계약체결일로부터 1년	근로기준법에 의한 연차 휴가 등

※ 근로기간은 추후 내부사정에 따라 연장·변동될 수 있음.

2 지원자격

가. 공통자격

*** 공통 지원자격은 공고일을 기준으로 적용**

○ 지원연령 : 상담전문요원/발달지원전문요원 - 만 60세 미만

※ 지원연령은 주민등록 생년월일 기준으로 적용

○ 성별 및 거주지 : 제한 없음. 남성은 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 결격사유

영유아보육법 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함) 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 자
5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 날부터 일정 기간이 지나지 아니한 자

• 가.「아동복지법」제71조제1항의 죄를 범한 자: 10년

• 나.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 범한 자: 10년

• 다.「형법」제260조제1항(폭행), 제261조(특수폭행), 제262조(폭행치사상, 폭행의 죄에 한함), 제269조, 제270조, 제271조제1항(존속유기 포함), 제272조, 제273조제1항(존속학대 포함), 제275조(유기등 치사상, 상기 죄에 한함), 제283조제1항(협박), 제284조(특수협박), 제285조(상습범, 상기 죄에 한함), 제286조(미수범, 상기 죄에 한함), 제324조(강요)의 죄를 범하여 벌금 300만 원 이상의 형을 선고받은 자: 5년

6. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 2년이 지나지 아니한 자
7. 제45조의2에 따라 과징금 부과처분을 받고 이를 납부하지 아니하거나, 납부 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 제46조 또는 제47조에 따라 자격정지 처분을 받고 그 정지기간 중에 있는 자
9. 제48조에 따라 자격이 취소된 날부터 2년이 지나지 아니한 자 (단, 제48조제1항제1호에 따라 자격이 취소된 경우는 3년, 아동학대 관련 죄로 취소된 경우는 10년)

나. 세부 지원자격 요건

채용분야	자격기준(필수사항)	우대사항
상담 전문요원	① 국가기술자격법에 따른 임상심리사 2급이상 가진 사람 ② 상담,심리분야의 학사학위이상을 취득하고 상담업무와 관련하여 3년 이상의 실무경력이 있는 사람 ※ 위의 ①, ② 채용 조건에 한 가지 이상 해당하는 자	- 오피스 프로그램(Excel, PowerPoint 등) 활용 관련 자격증 소지자 - 자가 차량 소지자
발달지원 전문요원	① **장애아동 복지지원법 제22조제3항에 따른 장애영유아를 위한 보육교사의 자격을 가진 사람 + 장애보육 5년이상 근무한자 (보육교사2급 이상 자격에 특수교육·재활 관련 교과 8과목을 이수한자)** ② 국가기술자격법에 따른 임상심리사의 자격을 가진 사람 ③ 정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률제17조제1항에 따른 정신건강전문요원의 자격을 가진사람 ④사회복지사업법제11조에 따른 의료사회복지사 자격을 가진사람 ※ 위의 ①~ ④채용 조건에 한 가지 이상 해당하는 자	- 오피스 프로그램(Excel, PowerPoint 등) 활용 관련 자격증 소지자 - 자가 차량 소지자 - 보육관련 업무 경력 우대

※ 상담전문요원과 발달지원전문요원은 중복 지원 가능하며, 보육전문요원과는 중복지원 불가함.

3 전형일정 및 세부내용

가. 채용일정

구 분		일 정	비 고
채 용 공 고		2026. 11. 16.(월) ~ 2026. 12. 04.(금)	홈페이지 등 공지
지원서 접수 기간	방문/메일	**2026. 11. 23.(월) ~ 2026. 12. 04.(금) 18:00까지**	※ 원서 접수기간 외 제출 서류 미접수 (접수기간 엄수)
	우 편	**2026. 11. 23.(월) ~ 2026. 12. 04.(금) 18:00까지** **(우편접수는 우체국 소인이 찍힌 시간에 한해 인정)**	
1차 서류전형 합격자 발표		2026. 12. 09.(수)	제출서류 및 응시자격 적합여부심사(개별연락)
2 차 면 접 시 험		• 2026. 12. 11.(금) 14:00~ • 2026. 12. 14.(월) 14:00~ 중 진행 예정(추후 지원 직종별 시간 안내)	대면심사/청주 (면접시간 개별연락)
최 종 합 격 자 발 표		2026. 12. 16.(수) 14:00~	홈페이지 및 개별연락
근 무 시 작 예 정 일		**각 직종별 상이**	

※ 상기 일정은 센터 운영 및 전형 진행 상황에 따라, 변경될 수 있음.
※ 합격자발표는 충청북도육아종합지원센터(http://chungbuk.childcare.go.kr)공지 및 개별연락

나. 제출서류

구분	내용
제출서류	① 입사지원서 1부 ② 자기소개서 1부(본인 서명 누락 시 서류 미 인정) ③ 경력증명서(해당자에 한함/ 자격요건 및 경력 기간은 공고일 기준이며, 경력증명서는 공고일 이후로 발급) ④ 건강보험자격득실확인서 1부(해당자에 한함) ⑤ 자격증 사본 1부(지원 분야 관련 자격증 및 오피스 프로그램 활용 관련 자격증) ⑥ 최종학교 졸업증명서 1부 ⑦ 주민등록등본 1부*(※ 주민번호 뒷자리 비공개 처리요망)* ⑧ 개인정보제공 및 고유식별 정보 처리동의서(본인 서명 누락 시 서류 미 인정)
작성안내	**※ ①,②,⑧은 첨부파일의 본 센터 양식에 작성요망** **※ 메일 접수는 제출서류 순으로 파일 하나로 첨부** **※ 발급 제출 서류는 공고일로부터 3개월 이전까지 발급분에 한하여 인정됩니다.**

다. 서류 접수기간 및 방법

구분	내용
접수기간	**2026. 11. 23.(월) ~ 2026. 12. 04.(금) 18:00까지**
접수방법	방문(충북센터 방문 인정), 우편, E-메일 접수 중 택1
접 수 처	• (방문 및 우편) 충북 청주시 상당구 용담로7, 쁘띠칸타빌 239호 충북육아종합지원센터 • (E-메일) cbedu111@cbeducare.or.kr
문 의 처	**충북육아종합지원센터 상담지원팀장 (☎ 043-231-8768)**

4 유의사항

○ 응시원서 접수 시 공고 내용의 미확인, 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 지원서 작성에 신중을 기해주시기 바랍니다.

○ 응시 자격에 해당되는 자가 없거나 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 제출 서류(입력 사항)에 기재된 내용이 사실과 다르거나 허위사실이 발견되는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 「개인정보보호법」에 의하여 제출된 서류는 사용(면접)목적 달성 후 문서 절단기를 사용하여 폐기할 예정이며 단, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 구직자(채용확정된 자 제외)가 요청할 시 채용서류는 본인 확인 후 반환이 가능합니다. 반환 요청이 없을 경우 서류 제출 30일 이후 폐기합니다.

○ 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등 전반적 능력이 현저히 미달 될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.