

2026년 충청북도육아종합지원센터 직원 채용(8차) 공고

[옥천분소 운영요원]

충청북도육아종합지원센터에서는 옥천군내 가정양육 지원사업(장난감도서관, 놀이체험실)을 담당할 성실하고 책임감 있는 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니, 관심 있는 분들의 적극적인 지원 바랍니다.

2026년 9월 18일
충청북도육아종합지원센터장

1. 채용인원 및 응시자격

○ 내용

채용분야	인원	지역	지원자격	주요업무(비고)
운영요원 (옥천분소) 육아휴직 대체	1명	옥천	▶ 필수사항 ① 보육교사 2급 이상의 자격을 취득한 자 ② 영유아 관련학과, 사회복지 관련학과 졸업자 ※ 위의 ①,② 채용조건에 한가지 이상 해당하는 자 ③ 일요일 탄력적 근무(한달에 1회 13:00~17:00) 가능한 자 ▶ 우대사항 ⑤ PC 활용 능통자(HWP, Excel 등 사무 프로그램 활용 가능자)	- 옥천분소 장난감도서관, 놀이체험실 운영 - 센터에서 요청한 기타업무
※ 공고일 현재 미취업자 및 채용 확정 후 바로 근무 가능한 자 우대				

2. 전형일정

○ 전형일정

구분	전형일정	비고
채용공고	2026. 09. 18.(금) ~ 2026. 10. 07.(수)	홈페이지 등 공지
응시원서 접수 기간	2026. 09. 28.(월) ~ 2026. 10. 07.(수) 18:00까지 ※ 원서 접수기간 외 보낸 서류 미 접수함.	방문/우편접수/ 메일 기간엄수
1차 서류전형 합격자 발표	2026. 10. 08.(목) 예정	제출서류 및 응시자격 적합여부심사(개별연락)
2차 면접시험	2026. 10. 13.(화) 오후 예정	대면평가(장소:청주) (면접시간 개별연락)
최종 합격자 발표	2026. 10. 14.(수)	홈페이지 공지 및 개별연락
근무시작 예정일	2026. 11. 예정	
※ 응시자가 없을 경우 서류접수 자동 연장됨		
※ 합격자 발표는 충청북도육아종합지원센터(http://chungbuk.childcare.go.kr)공지 및 개별연락		

○ 제출서류

- ① 응시원서
 - ② 자기소개서
 - ③ 경력증명서 (해당자에 한함/ 자격요건 및 경력 기간은 공고일 기준)
 - ④ 면허증 및 자격증 사본 (해당자에 한함)
 - ⑤ 최종학교 졸업증명서
 - ⑥ 주민등록등본 1부 (※ 주민번호 뒷자리 비공개처리요망)
 - ⑦ 개인정보제공 및 고유식별 정보 처리동의서(본인 서명 누락 시 서류 미 인정)
- ※ ①,②,⑦은 첨부파일의 본 센터 양식에 작성 요망
- ※ 메일 접수는 제출서류 순으로 파일 하나로 첨부
- ※ 제출서류는 최근 3개월 이내 발급 기준

○ 서류 접수기간 및 방법

- ① 접수기간 : 2026. 09. 28.(월) ~ 2026. 10. 07.(수) 18:00까지(시간엄수)
- ② 접수방법 : 방문(충북센터 방문 인정, 각 분소 방문 미인정), 우편, 메일 접수 중 택1
- ③ 접 수 처 : 충북 청주시 상당구 용담로7, 뽕띠칸타빌 239호 충북육아종합지원센터
cbedu103@cbeducare.or.kr
- ④ 문 의 처 : 충북육아종합지원센터 인사담당자 (☎ 043-237-8770)

3. 보수기준 및 근로조건

○ 보수기준

구분	보수기준
운영요원 (옥천분소)	① 2026년 보육교사 국공립 1호봉 및 수당 ② 4대보험(국민연금, 국민건강보험, 고용보험, 산재보험), 퇴직금 적용

○ 채용형태 및 근로조건

구분		운영요원(옥천분소)
채용형태		계약직 1명(육아휴직 대체) 계약기간 : 2026년 11월 ~ 2027년 1월까지(3개월) 계약 예정 (분소 운영 상황에 따라 2027년 10월까지(1년) 연장될 수도 있음.)
근로조건	근무장소	충북 옥천군 옥천읍 삼금로 4길 6, 옥천통합복지센터 2층
	근무시간	주 5일 근무(화~토요일/09:00~18:00)
	복리후생	근로기준법에 의한 연차 휴가 등

- 다음의 결격사유에 해당하는 자는 채용하지 않습니다.

영유아보육법 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제17조를 위반한 경우에는 10년)이 경과되지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제17조를 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제17조를 위반하여 같은 법 제71조에 따라 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

영유아보육법 제20조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
3. 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자

4. 유의사항

- 「개인정보보호법」에 의하여 제출된 서류는 사용(면접)목적 달성 후 문서 절단기를 사용하여 폐기할 예정이며 단, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 구직자(채용확정된 자 제외)가 요청할 시 채용서류는 본인 확인 후 반환이 가능합니다. 반환 요청이 없을 경우 서류 제출 30일 이후 폐기합니다.
- 구비서류 미 제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시 자격에 해당되는 자가 없거나 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용 후 제출 서류 등이 거짓으로 판명되면 임용을 취소합니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등 전반적 능력이 현저히 미달 될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.