

2026년 4차 충청북도육아종합지원센터 채용 공고

[대체조리원]

충청북도에서는 어린이집 조리원의 근무환경 개선과 보육업무 공백을 최소화하기 위하여 '대체조리원 지원사업'을 시행하고 있습니다. 이에 충청북도육아종합지원센터에서는 2026년도 대체조리원 지원사업을 전문적으로 수행할 성실하고, 사명감 있는 조리원(대체조리원)을 공개 채용하고자 하오니, 관심 있는 조리원 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2026년 7월 29일

충청북도육아종합지원센터장

1. 채용인원 및 응시자격

○ 내용

직무분야	인원	지원자격	주요업무(비고)
대체 조리원 (계약직)	1명	- 조리사 자격증 소지자 - 근무지 실제 거주자 우선순위 - 만 63세 이하	▶ 월급제형 (연차, 병가, 보수교육, 경조사 등 조리원 공백시 어린이집에 파견되어 조리원 업무 수행)
※우대사항	- 자가 차량 소지자 우대		

2. 전형일정

○ 전형일정

구분	전형일정	비고
채용공고	2026. 07. 29.(수) ~ 2026. 08. 18.(화)	홈페이지 및 유관기관 공지
응시원서 접수	2026. 07. 29.(수) ~ 2026. 08. 18.(화) 18:00	방문 및 우편, 메일접수 기간접수
1차 서류전형 합격자발표	2026. 08. 19.(수)	제출서류 이상 유무, 응시자격 적합여부심사
2차 면접 전형	2026. 08. 20.(목)	대면평가를 통해 직무수행능력 등 평가
최종 합격자발표	2026. 08. 21.(금)	홈페이지 및 개별연락
근무시작예정일	2026. 10월 중 (추후 협의)	임용후보자결격사유조회 채용관련구비서류 제출

※응시자가 없을 경우 서류접수 자동연장됨.

※합격자발표는 충청북도육아종합지원센터(<http://chungbuk.childcare.go.kr>)공지 및 개별연락

○ 제출서류(※ 번호순으로 제출/①,⑤은 본 센터 양식<첨부파일>에 작성요망)

- ① 응시원서 1부 (반명함판 사진 부착)
 - ② 경력증명서 원본 1부 (해당자에 한함)
 - ③ 조리사자격증 사본 1부
 - ④ 주민등록등본 1부 (※ 주민번호 뒷자리 비공개처리요망)
 - ⑤ 개인정보제공 및 고유식별 정보 처리동의서
- ※ 제출서류는 최근 3개월 이내 발급 기준

○ 서류 접수기간 및 방법

- ① 접수기간 : 2026. 07. 29.(수) ~ 2026. 08. 18.(화)
- ② 접수방법 : 1)방문 2)우편접수(기간 내 도착분에 한함) 3)메일접수: cbedu100@cbeducare.or.kr
- ③ 접 수 처 : (우28516)충북 청주시 상당구 용담로7. 뽕따칸타빌 239호 충북육아종합지원센터
- ④ 문 의 처 : 충북육아종합지원센터 (대체조리원사업 담당자 : ☎ 043-231-8775)
- ⑤ 서류 준비에 문의사항 있을 경우 담당자 번호로 연락 바람.

3. 보수기준 및 근로조건

○ 보수기준

- ① 2026년 야간보육교사 6시간 급여 기준 (1,889,000원), 교통비 (100,000원)
- ② 관외 지역 근무 시 여비 별도 지급
- ③ 4대보험 적용(국민연금, 국민건강보험, 고용보험, 산재보험)

○ 채용형태

- ① 계약직 : 2026년 10월 예정 ~ 12월 31일까지 (근무시작일 추후협의)
- ② 본 대체조리원지원사업의 사업기간은 2026년 1월 1일부터 2026년 12월 31일까지이며, 본 채용은 기간제 사업 인력 채용에 해당함.

○ 근로조건

- ① 근무장소 : 충북도내 지역(청주시, 보은, 옥천, 영동, 증평, 진천, 괴산, 음성, 단양)
- ② 근무시간 : 월급제 주5일(월~금) 09:00~15:30 (휴게시간 30분 포함)
- ③ 복리후생 : 근로기준법에 의한 연차 휴가
- ④ 퇴직금 적립(1년 이상 근무 시 지급)
- ⑤ 일요일, 공휴일, 근로자의 날 유급 휴일

○ 다음의 결격사유에 해당하는 자는 채용하지 않습니다.

영유아보육법 제16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제17조를 위반한 경우에는 10년)이 경과되지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제17조를 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제17조를 위반하여 같은 법 제71조에 따라 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

영유아보육법 제20조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
3. 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자

4. 유의사항

- 개인정보보호법에 의하여 제출된 서류는 사용(면접) 목적 달성 후 문서 절단기를 사용하여 폐기하며, 반환되지 않습니다.
- 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자격을 해당되는 자가 없거나 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용 후 제출서류 등이 거짓으로 판명되면 임용을 취소합니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등 전반적 능력이 현저히 미달 될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.